



COMUNE DI DORMELLETO

PROVINCIA DI NOVARA

Via Francesco Baracca 4 - 28040 Dormelletto

TELEFONO 0322 401411 - FAX 0322 401410

SITO WEB: www.comune.dormelletto.no.it

POSTA ELETTRONICA: comune@comune.dormelletto.no.it

OGGETTO. COMUNE DI DORMELLETO - MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO CON PROFILO PROFESSIONALE DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" DA DESTINARE AL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE E ATTIVITA' PRODUTTIVE - AMMISSIONE CANDIATI

VERBALE N. 1 DEL 06/10/2023

Il giorno 06 ottobre 2023 – venerdì – alle ore 16:00, presso la Sede comunale - si è riunita la commissione giudicatrice della selezione per mobilità volontaria esterna per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di agente di Polizia Locale – formalmente costituita con determinazione n 25 del 27/09/2023 - nelle persone dei sigg. ri:

- | | | |
|----------------------|--|--------------|
| – Patrizio Rossi | Vice Segretario | - Presidente |
| – Camilla Pregolato | Responsabile Sezione Affari Generali | - Componente |
| – Sabrina Camporelli | Responsabile Polizia Locale | - Componente |
| | – Antonella Oldani Agente di
Polizia Locale | - Segretaria |

LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Prende cognizione della documentazione relativa alla selezione, ed in particolare:

ORDINE DEL GIORNO

1. Presa d'atto della nomina della Commissione;
2. Acquisizione degli atti;
3. Verifica della compatibilità dei Commissari;
4. Determinazione dei criteri e delle procedure di selezione;
5. Ammissione dei candidati;
6. Conclusione dei lavori;

1. Presa d'atto della nomina della Commissione

La Commissione prende atto della determinazione del Vice Segretario n. 25 del 27/09/2023, con la quale la stessa è stata nominata nelle persone presenti. Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti e conseguentemente la legalità della seduta, dichiara aperti i lavori.

2. Acquisizione degli atti

La Commissione acquisisce agli atti la seguente documentazione, per la necessaria cognizione della disciplina relativa allo svolgimento della selezione:

1. Determinazione dirigenziale del Segretario Comunale Dott. Rossi Giacomo n. 18 del 31/07/2023 con cui è stata avviata la procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura di un posto di agente di Polizia Locale – categoria giuridica C – a tempo pieno e indeterminato presso il Servizio di Polizia Locale, ai sensi dell’art. 30 del D. Lgs. 165/2001.
2. Bando di mobilità, che è stato pubblicato sul portale per il reclutamento del personale InPA della Pubblica Amministrazione, all’Albo Pretorio on line dell’Ente dal 08/08/2023 al 07/09/2023 nonché sul sito istituzionale del Comune – Sezione Amministrazione trasparente – bandi di concorso.
3. Vigente “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi” approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 17.12.2010 e s.m.i..
4. La Commissione prende atto:
 - che in data 14/09/2023 i candidati sono stati convocati per il giorno 02/10/2023 alle ore 08.15 per sostenere il colloquio relativo alla procedura di cui trattasi. La convocazione è stata comunicata sul sito istituzionale del Comune e sulla Piattaforma InPA;
 - che in data 30/09/2023 è stata rettificata la data di convocazione del colloquio relativo alla procedura di mobilità per la pervenuta richiesta di posticipo da parte di un candidato, per cause considerate meritevoli di accoglimento. Tale rettifica ha previsto la convocazione per il giorno **10 ottobre 2023 alle ore 16.00**, che è stata comunicata nei modi previsti dall’art. 6 del bando di mobilità.

3. Verifica della compatibilità dei Commissari;

I suddetti componenti dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità fra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 C.P.C., nonché fra gli stessi componenti la Commissione come da dichiarazioni di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi allegate al presente verbale.

4. Determinazione dei criteri e delle procedure di selezione

La Commissione assume quale riferimento in ordine ai criteri e alle procedure di selezione quanto previsto all’art. 7 del bando di selezione cui viene fatto integrale richiamo. Dà atto che, in base a quanto previsto dalla disposizione richiamata, la selezione verrà effettuata mediante una prima valutazione dei curricula e successivamente mediante colloquio finalizzato alla verifica dei requisiti, delle attitudini e della professionalità.

Al curriculum vitae è attribuibile il punteggio massimo di 10 punti distribuiti come segue:

- a) pregressa esperienza lavorativa specifica: MAX PUNTI 5
- b) formazione scolastica ulteriore rispetto al titolo di studio richiesto per l’ammissione: MAX PUNTI 1
- c) formazione professionale: MAX PUNTI 2
- d) possesso di specifiche competenze inerenti il servizio oggetto dell’avviso rilevabili da curriculum del candidato: MAX PUNTI 2;

Il colloquio sarà volto ad approfondire le competenze e le attitudini personali possedute dai candidati rispetto alla professionalità richiesta. Il colloquio è teso a valutare non solo la professionalità, ma anche la motivazione dei candidati e la loro predisposizione a ricoprire il posto in oggetto della procedura selettiva di mobilità volontaria.

Il colloquio verterà, inoltre, sulle materie afferenti il servizio di Polizia Locale (Ordinamento e normativa statale e regionale concernente la Polizia Locale e le funzioni dalla stessa svolte, Diritto

amministrativo e Diritto degli enti locali). La Commissione terrà conto della capacità e chiarezza espositive, della capacità di stabilire collegamenti interdisciplinari, del grado di conoscenza delle norme e dei relativi orientamenti interpretativi, della conoscenza degli operativi connessi all'applicazione delle norme, delle competenze tecnico/professionali possedute e sviluppate durante la propria esperienza lavorativa.

Alla valutazione del colloquio sarà attribuito un punteggio massimo di 30/30 e il candidato sarà ritenuto idoneo se avrà conseguito il punteggio di almeno 21/30.

5. Ammissione dei candidati

Tutto quanto sopra verificato, la commissione accerta che, entro i termini stabiliti nell'avviso esplorativo, sono pervenute n. 2 domande come di seguito elencate:

ID candidatura	data di nascita	data prot.	n° prot.
CXK3PE7XGT	27/08/1977	16/09/2023	0010238
FXH15WC89S	21/06/1967	16/09/2023	0010239

e che, esperite le verifiche di merito, i candidati risultano in possesso dei requisiti richiesti ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva;

1. Conclusione dei lavori

La Commissione, conclusi i lavori all'ordine del giorno, si aggiorna al 10 ottobre 2023 alle ore 15.00 per esaminare i curriculum dei candidati e successivamente - alle ore 16.00 - procedere al colloquio con i candidati presenti.

La seduta è sciolta alle ore 18.00

Letto, approvato e sottoscritto

LA COMMISSIONE

F.to Il Presidente

Rossi Patrizio

I Commissari

F.to Pregnolato Camilla

F.to Camporelli Sabrina

**F.to La Segretaria verbalizzante
Oldani Antonella**

