

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI DORMELLETO  
PER L'ANNO 2008**

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di C.C.D.I ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n. 26 del 25/03/2009, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente,

il giorno 01/04/2009 ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte pubblica:  
Presidente dott. Maria Luisa Perucchini

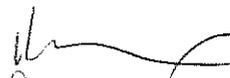
la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

Di Piero Francesco	Rappresentante UIL FPL
Avellino Sara	Rappresentante UIL FPL
Pistono Pier Giuseppe	Rappresentante CISL FP
Frattini Giorgio	Rappresentante CISL FP

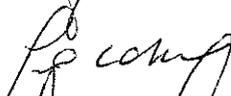
e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei signori:  
Elena Locatelli  
Mario Munari  
Luigi Travaglini

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Dormelletto per l'anno 2008.



UIL FPL   
Perucchini

CISL FP   
CISL FP 

RSU 



**AMMONTARE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 C.C.N.L. 22.01.2004**

1. A seguito della verifica effettuata dall'Amministrazione delle condizioni previste dall'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività risulta costituito:

- a) dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate nell'anno 2004 comprensive delle integrazioni previste dei diversi CCNL.  
In applicazione della dichiarazione congiunta n. 18 del CCNL del 22.1.2004 le disposizioni contrattuali ivi indicate continuano a trovare applicazione anche negli anni successivi al 2003 ove ne ricorrano le condizioni e si riferiscano ad istituti di carattere continuativo;
- b) dalle risorse integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali di seguito riportate in tabella;
- c) dalle risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1999, come confermato dall'art. 31, comma 5 del CCNL del 22.1.2004).

<b>RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2008</b>			
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>	
C.C.N.L. 22.01.2004	Art. 31, comma 2 Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€	25.394,00
	Art. 32, comma 1 Incremento 0,62% del monte salari anno 2001	€	2.094,00
	Art. 32, comma 2 Incremento 0,50% del monte salari anno 2001	€	1.689,00
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>€</b>	<b>33.604,00</b>
C.C.N.L. 09.05.2006	Art. 4, comma 1 0,50% del monte salari anno 2003	€	1.918,00
C.C.N.L. 11.04.2008	Art. 8, comma 2 0,60% del monte salari anno 2005	€	2.509,00

<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2008</b>			
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>	
C.C.N.L. 01.04.1999	Art. 15, comma 2 1,2% su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	€	2.777,00
	Art. 15, comma 5 Risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio dovuti all'attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti	€	2.500,00
	Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato. Art. 92 D. Lgs. 163/2006 - Incentivo per la progettazione	€	7.148,00
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>	<b>€</b>	<b>12.425,00</b>

<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>	<b>€</b>	<b>46.029,00</b>
---------------------------------	----------	------------------

2. Le parti convengono che dalle risorse del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività vengano prioritariamente detratte quelle destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e quelle già utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali al fine di garantire l'equilibrio tra le risorse "stabili" ed il finanziamento degli oneri fissi e ricorrenti dovuti al personale dipendente e gravanti sullo stesso fondo.

**DEPURAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
E DELLA PRODUTTIVITÀ DALLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO  
DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO**

1. Le risorse destinate alla costituzione **del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva** sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.
2. Per l'anno **2008** le quote mensili per dipendente da detrarsi sono pari a:

Categoria D	€ 46,95
Categoria C	€ 41,46
Categoria B	€ 35,58
Categoria A	€ 29,31

Per un totale annuo complessivo di **€ 8.069,00**

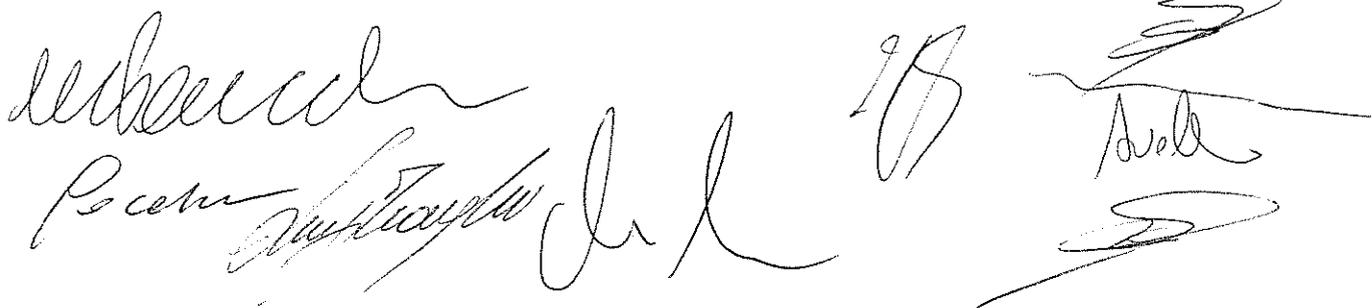
**DEPURAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
E DELLA PRODUTTIVITÀ DALLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLE  
PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLA CATEGORIA GIÀ EFFETTUATE.**

1. Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
2. Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal suddetto fondo (e quindi lasciati in dotazione allo stesso) nel caso riguardino personale:
  1. cessato dal servizio;
  2. che ha avuto una progressioni verticale
3. Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.
4. La somma totale del fondo è pertanto depurata dall'importo di complessivi **€ 14.299,00**:

**AMMONTARE DEL FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE  
UMANE ED ALLA PRODUTTIVITÀ A SEGUITO DEL PROCESSO DI DEPURAZIONE DELLE  
RISORSE DESTINATE ALL'INDENNITÀ DI COMPARTO ED ALLE PROGRESSIONI  
ORIZZONTALI .**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate, risulta ammontare:

<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 23.661,00</b>
---------------------	--------------------



Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including a large signature on the left, a signature in the middle, and a signature on the right with the name 'Aval' written below it.

**RIPARTIZIONE DEL FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE ED ALLA PRODUTTIVITÀ**

Il totale delle risorse, rideterminate a seguito della detrazione del costo dell'indennità di comparto e di quello relativo alle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione della disciplina contrattuale definita in sede decentrata integrativa negli anni precedenti ed integralmente confermata, e risulta per l'anno 2008 così suddiviso tra i diversi istituti:

<b>FINALITA' DEL COMPENSO</b>		<b>RISORSE ASSEGNATE</b>
Indennità di turno	€	6.200,00
Indennità di rischio	€	1.080,00
Indennità reperibilità	€	2.231,00
Compenso specifiche responsabilità	€	4.000,00
Progressione economica per l'anno 2008 (Si precisa che il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica di godimento pari ad anni cinque)	€	502,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato Art. 92 D. Lgs. 163/2006 – Incentivo per la progettazione	€	7.148,00
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi (mantenimento delle condizioni di sicurezza per la viabilità invernale delle strade di competenza comunale)	€	2.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>23.661,00</b>

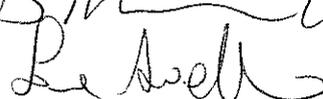
Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

DORMELLETO, lì 01/04/2009

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**



**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

UIL FPL   
Le Belle 

CISL FP  
CISL FP

RSU


# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### Voci di spesa :

	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
RIDETERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA	1.204	0
CCNL 9/5/06 ART.4. C. 1 (INCR. RISORSE COD. F556)	1.918	0
CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(INCR.RIS. ART.31.C.2- 2004 EE.LL.)	2.509	0
IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33. C.4, LETT. A	848	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E 2)	25.394	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	2.094	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	1.689	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.3 (ESCLUSO ART.32, C.5)	12.425	0
CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITA' DI COMPARTO)	0	8.917
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.A (COMP. DI PRODUTTIVITA')	0	2.500
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.B (PROGR.ORIZZONTALE)	0	16.005
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.D (IND. TURNO, RISCHIO ECC.)	0	9.511
CCNL 1/4/99 ART.17.C.2 LETT.F (SOST. CCNL 9/5/06 ART.7.C.2)	0	4.000
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.G (INCENT. SPECIF. ATTIVITA')	0	7.148

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	01/04/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	12/03/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	25394
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	.5
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 1/1/04/2008	.6
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	5
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	2500

### POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	32020	
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO	
Per scelta dell'organo politico ?	SI	
Sulla base di altri fattori ?	NO	
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. Posizioni	Valore

	2	9296
	2	6714
	0	0
	0	0

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 1/1/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?

Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:

Titoli di servizio e di studio	0
Anzianità	0
Valutazione	0
Formazione	0
Prova selettiva	0
Altro	0

Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

0

Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione

Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	0

importo complessivo	0
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
importo complessivo	0

**PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito),	
Valutazione del dirigente	0
Ore lavorate	0
Corsi frequentati	0
Altro	0
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	1

Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	1
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	1500
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	3
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Dalibera di giunta	SI
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	NO
Contrattazione sindacale	NO
Determina dirigenziale	SI
Altro	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	20

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

**Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:**

- gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d. lgs. n. 165/2001)
- nella definizione delle risorse che finanziano il Fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

*Luigi Palomares*