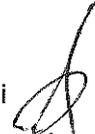


**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI DORMELLETO
PER L'ANNO 2018**

Il giorno **19 agosto 2019**, alle ore **17.30** nella Residenza Municipale del Comune di Dormelletto, debitamente convocate, ha avuto luogo l'incontro tra:

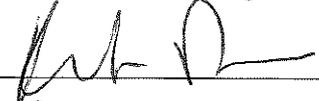
la delegazione di parte pubblica:

Presidente

Dott. Giovanni Boggi 

la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

Rappresentante FP - CGIL



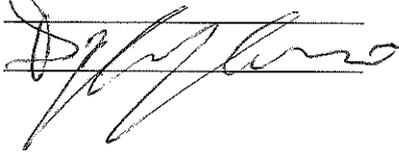
Rappresentante UIL FPL



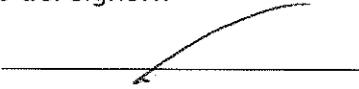
Rappresentante CISL

Rappresentante D.I.C.A.P.

Rappresentante C.S.A.

 (con riserva)

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei signori:



Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Dormelletto per l'anno 2018.

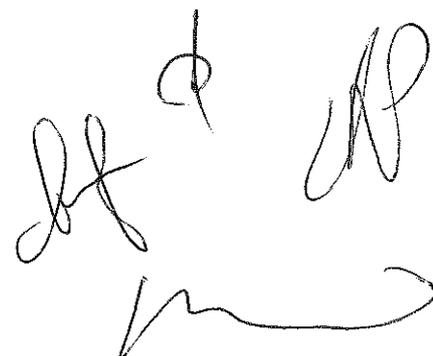
 1 

AMMONTARE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 C.C.N.L. 22.01.2004

VISTO il CCNL 21 maggio 2018 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare gli articoli 67 e 68 che disciplinano, rispettivamente, la costituzione e l'utilizzo del Fondo risorse decentrate;

CONSIDERATO che la disciplina dell'art. 67 del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018 distingue le risorse decentrate in due categorie:

- ✓ la prima (comma 2) comprende le voci di parte stabile che si aggiungono all'unico importo consolidato riferito al 2017;
- ✓ la seconda (comma 3), comprende risorse eventuali e variabili di anno in anno, correlate all'applicazione di diverse discipline contrattuali individuate dallo stesso comma 3

Handwritten signatures in black ink, consisting of three distinct marks: a stylized 'S' or 'L' shape on the left, a vertical line with a loop on the right, and a long horizontal line with a curve at the end below them.

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	37.076,97
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	475,40
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	752,05
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	38.304,42
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	834,11
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	376,03
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	816,06
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	2.776,52
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili (Turno e reperibilità)	1.259,35
Art. 43 legge 449/1997; Art. 15 comma 1 lett. d) CCNL 1998-2001	Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, compensi ISTAT, ecc.	1.133,79
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	7.195,86

	TOTALE FONDO 2018	45.500,28
	Di cui assoggettati a limite 2016	40.981,57

	LIMITE FONDO 2016	38.170,00
--	--------------------------	------------------

	Riduzione per superamento limite 2016	2.811,57
	FONDO DA APPROVARE	42.688,71


3
p

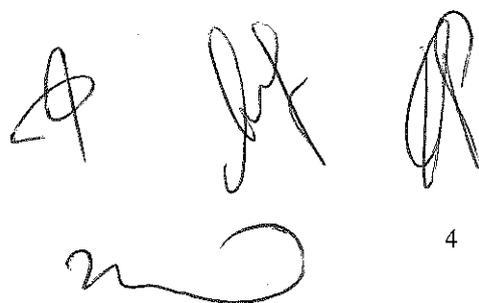
3. Le parti convengono che dalle risorse del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività vengano prioritariamente detratte quelle destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e quelle già utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali al fine di garantire l'equilibrio tra le risorse "stabili" ed il finanziamento degli oneri fissi e ricorrenti dovuti al personale dipendente e gravanti sullo stesso fondo.

**DEPURAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
E DELLA PRODUTTIVITÀ DALLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO
DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO**

1. Le risorse destinate alla costituzione **del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva** sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.
2. Per l'anno **2018** le quote mensili per dipendente da detrarsi sono pari a:

Categoria D	€ 46,95
Categoria C	€ 41,46
Categoria B	€ 35,58

Per un totale annuo a carico del fondo di complessivi **€ 5.937,88**



Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature at the bottom center and three smaller signatures above it.

**DEPURAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
E DELLA PRODUTTIVITÀ DALLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLE
PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLA CATEGORIA GIÀ EFFETTUATE.**

1. Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

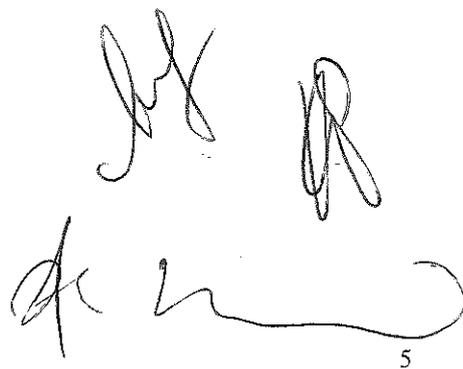
La somma totale del fondo è pertanto depurata dall'importo di complessivi **€ 15.511,01** per il finanziamento delle progressioni orizzontali.

**AMMONTARE DEL FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE ED ALLA PRODUTTIVITÀ A SEGUITO DEL PROCESSO DI DEPURAZIONE DELLE
RISORSE DESTINATE ALL'INDENNITÀ DI COMPARTO ED ALLE PROGRESSIONI
ORIZZONTALI.**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate, risulta ammontare:

TOTALE FONDO RESIDUO

€ 21.239,82



Handwritten signatures and initials, including a large signature and a smaller one, and a long horizontal line.

UTILIZZO DEL FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ED ALLA PRODUTTIVITÀ

Il totale delle risorse, rideterminate a seguito della detrazione del costo dell'indennità di comparto e di quello relativo alle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione della disciplina contrattuale definita in sede decentrata integrativa negli anni precedenti ed integralmente confermata, risulta per l'anno 2018 così suddiviso tra i diversi istituti:

FINALITA' DEL COMPENSO		RISORSE ASSEGNATE
Indennità di turno	€	2.700,00
Indennità disagio (Travaglini per 1 anno)	€	750,00
Indennità disagio (Pollani per 2 mesi)	€	125,00
Indennità reperibilità (Travaglini per 1 anno)	€	743,76
Indennità reperibilità (Pollani per 2 mesi)	€	123,96
Compenso specifiche responsabilità (Locatelli per 4 mesi)	€	666,67
Compenso specifiche responsabilità (Bellodi per 1 anno)	€	1.000,00
Contributo dipartimento funzione pubblica, Organismo Intermedio del PON "Governance e Capacità Istituzionale" per il completamento delle operazioni di subentro in ANPR	€	1.133,79
Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€	834,11
TOTALE	€	8.077,29

Le somme non utilizzate con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario saranno distribuite per l'incentivazione della produttività, secondo le schede di valutazione.

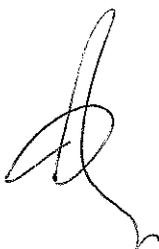
Si confermano le indennità del 2017 anche per il 2018.

Le parti concordano sui criteri precedentemente individuati ed adottati per la valutazione del personale.

Letto confermato e sottoscritto.

DORMELLETO, lì 19 agosto 2019

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

RSU

