

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI DORMELLETO  
PER L'ANNO 2017**

Il giorno **14 settembre 2018**, alle ore **09.00** nella Residenza Municipale del Comune di Dormelletto, debitamente convocate, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte pubblica:

Presidente

Dott. Giovanni Boggi



la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

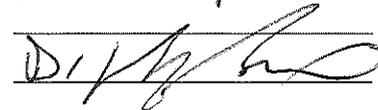
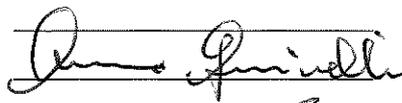
Rappresentante FP – CGIL

Rappresentante UIL FPL

Rappresentante CISL

Rappresentante D.I.C.A.P.

Rappresentante C.S.A.



e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei signori:

Locatelli Elena -



Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Dormelletto per l'anno 2017.

**AMMONTARE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 C.C.N.L. 22.01.2004**

1. A seguito della verifica delle condizioni previste dall'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività risulta costituito:

- a) dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate nell'anno 2004 comprensive delle integrazioni previste dei diversi CCNL.  
In applicazione della dichiarazione congiunta n. 18 del CCNL del 22.1.2004 le disposizioni contrattuali citate come fonte di finanziamento delle risorse decentrate stabili conservano la loro efficacia anche per gli anni successivi al 2003 per eventuali ulteriori incrementi delle medesime risorse, nel rispetto delle relative specifiche prescrizioni;
- b) dalle risorse integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali di seguito riportate in tabella;
- c) dalle risorse non utilizzate o non attribuite, del fondo dell'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1999, come confermato dall'art. 31, comma 5 del CCNL del 22.1.2004).
- d) dalla decurtazione per effetto della riduzione di personale e per l'adeguamento al fondo anno 2016.



<b>RISORSE STABILI</b>		
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>	
	<b>2016</b>	<b>2017</b>
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C. 2 CCNL 2002-05)	21.443,62	21.443,62
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	3.783,00	3.783,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.918,00	1.918,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.509,00	2.509,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N. 1 CCNL 2008-09)	931,22	778,76
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	3.949,96	3.949,96
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	1.421,13	1.719,51
ECONOMIE FONDO 2014	4.477,41	4.477,41
DECURTAZIONE PER ADEGUAMENTO A TETTO 2016		-145,92
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-3.712,89	-3.712,89
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	-1.136,26	-1.136,26
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>35.584,19</b>	<b>35.584,19</b>

<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>		
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>	
	<b>2016</b>	<b>2017</b>
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	2.776,52	2.776,52
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	-190,71	-190,71
<b>Totale risorse variabili soggette al limite</b>	<b>2.585,81</b>	<b>2.585,81</b>

<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>		
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>	
	<b>2016</b>	<b>2017</b>
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	252,02	209,70
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	1.156,46	267,19
<b>Totale risorse variabili non soggette al limite</b>	<b>1.408,48</b>	<b>476,89</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>3.994,29</b>	<b>3.062,70</b>
<b>TOTALE</b>	<b>39.578,48</b>	<b>38.646,89</b>

DESCRIZIONE	IMPORTO	
	2016	2016
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>38.170,00</b>	<b>38.170,00</b>

**Calcolo delle riduzioni previste**

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

	2016	2017
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	13	13
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	13	12
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	13,00	12,50
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		-
		<b>38.170,00</b>

**RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO**

2017

<b>FONDO CONSOLIDATO PER STRAORDINARIO</b>	€	<b>2.779,52</b>
--	---	-----------------

1. Le parti convengono che dalle risorse del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività vengano prioritariamente detratte quelle destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e quelle già utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali al fine di garantire l'equilibrio tra le risorse "stabili" ed il finanziamento degli oneri fissi e ricorrenti dovuti al personale dipendente e gravanti sullo stesso fondo.

**DEPURAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ DALLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO**

1. Le risorse destinate alla costituzione **del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva** sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.
2. Per l'anno **2017** le quote mensili per dipendente da detrarsi sono pari a:

Categoria D	€ 46,95
Categoria C	€ 41,46
Categoria B	€ 35,58

Per un totale annuo a carico del fondo di complessivi **€ 6.627,34**

**DEPURAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ DALLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLA CATEGORIA GIÀ EFFETTUATE.**

1. Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

La somma totale del fondo è pertanto depurata dall'importo di complessivi **€ 15.847,13** per il finanziamento delle progressioni orizzontali.

**AMMONTARE DEL FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ED ALLA PRODUTTIVITÀ A SEGUITO DEL PROCESSO DI DEPURAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALL'INDENNITÀ DI COMPARTO ED ALLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI .**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate, risulta ammontare:

**TOTALE FONDO RESIDUO**

**€ 16.172,42**



**UTILIZZO DEL FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ED ALLA PRODUTTIVITÀ**

Il totale delle risorse, rideterminate a seguito della detrazione del costo dell'indennità di comparto e di quello relativo alle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione della disciplina contrattuale definita in sede decentrata integrativa negli anni precedenti ed integralmente confermata, risulta per l'anno 2015 così suddiviso tra i diversi istituti:

<b>FINALITA' DEL COMPENSO</b>		<b>RISORSE ASSEGNATE</b>
Indennità di turno	€	4.400,00
Indennità disagio	€	750,00
Indennità reperibilità	€	743,76
Compenso specifiche responsabilità	€	3.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>8.893,76</b>

Le somme non utilizzate con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario saranno distribuite per l'incentivazione della produttività, secondo le schede di valutazione.

Si confermano le indennità del 2016 anche per il 2017 con la previsione di future liquidazioni a carattere mensile, a partire dal contratto anno 2018.

Le parti concordano sui criteri precedentemente individuati ed adottati per la valutazione del personale.

Letto confermato e sottoscritto.

DORMELLETO, lì 14 settembre 2018.

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

*Gianni Belli*

**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

*Dino Quelli - CISL FP*  
*C519 Dylho*

**RSU**

*Blume Pocher*