

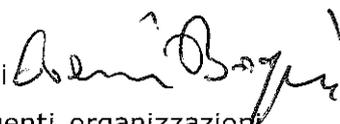
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI DORMELLETO
PER L'ANNO 2016**

Il giorno **16 luglio 2018**, alle ore **18,00** nella Residenza Municipale del Comune di Dormelletto, debitamente convocate, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte pubblica:

Presidente

Dott. Giovanni Boggi



la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

Rappresentante FP - CGIL

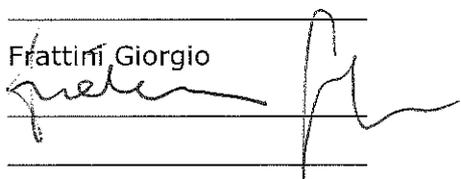
Rappresentante UIL FPL

Rappresentante CISL

Rappresentante D.I.C.A.P.

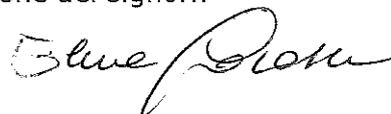
Rappresentante C.S.A.

Frattini Giorgio



e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei signori:

Locatelli Elena -



Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Dormelletto per l'anno 2016.

AMMONTARE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 C.C.N.L. 22.01.2004

1. A seguito della verifica delle condizioni previste dall'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività risulta costituito:

- a) dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate nell'anno 2004 comprensive delle integrazioni previste dei diversi CCNL.
In applicazione della dichiarazione congiunta n. 18 del CCNL del 22.1.2004 le disposizioni contrattuali citate come fonte di finanziamento delle risorse decentrate stabili conservano la loro efficacia anche per gli anni successivi al 2003 per eventuali ulteriori incrementi delle medesime risorse, nel rispetto delle relative specifiche prescrizioni;
- b) dalle risorse integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali di seguito riportate in tabella;
- c) dalle risorse non utilizzate o non attribuite, del fondo dell'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1999, come confermato dall'art. 31, comma 5 del CCNL del 22.1.2004).
- d) dalla decurtazione per effetto della riduzione di personale e per l'adeguamento al fondo anno 2015.



RISORSE STABILI		
DESCRIZIONE	IMPORTO	
	2015	2016
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C. 2 CCNL 2002-05)	21.443,62	21.443,62
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	3.783,00	3.783,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.918,00	1.918,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.509,00	2.509,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N. 1 CCNL 2008-09)	1.574,71	931,22
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	3.949,96	3.949,96
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011		1.421,13
ECONOMIE FONDO 2014	4.477,41	4.477,41
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		-3.712,89
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	-1.136,26	-1.136,26
TOTALE RISORSE STABILI	38.519,44	35.584,19

RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		
DESCRIZIONE	IMPORTO	
	2015	2016
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	2.776,52	2.776,52
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	-190,71	-190,71
Totale risorse variabili soggette al limite	2.585,81	2.585,81

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		
DESCRIZIONE	IMPORTO	
	2015	2016
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	87,70	252,02
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	324,69	1.156,46
Totale risorse variabili non soggette al limite	412,39	1.408,48
TOTALE RISORSE VARIABILI	2.998,20	3.994,29
TOTALE	41.517,64	39.578,48

DESCRIZIONE	IMPORTO	
	2015	2016
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE A VINCOLO	41.105,25	38.170,00

Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

	2015	2016
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	15	13
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	13	13
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	14,00	13,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		7,14%
		38.170,00

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO

2016

FONDO CONSOLIDATO PER STRAORDINARIO	€	2.779,52
--	---	-----------------

3. Le parti convengono che dalle risorse del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività vengano prioritariamente detratte quelle destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e quelle già utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali al fine di garantire l'equilibrio tra le risorse "stabili" ed il finanziamento degli oneri fissi e ricorrenti dovuti al personale dipendente e gravanti sullo stesso fondo.

DEPURAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ DALLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO

1. Le risorse destinate alla costituzione **del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva** sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.
2. Per l'anno **2016** le quote mensili per dipendente da detrarsi sono pari a:

Categoria D	€ 46,95
Categoria C	€ 41,46
Categoria B	€ 35,58

Per un totale annuo a carico del fondo di complessivi **€ 6.581,40**




4

DEPURAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ DALLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLA CATEGORIA GIÀ EFFETTUATE.

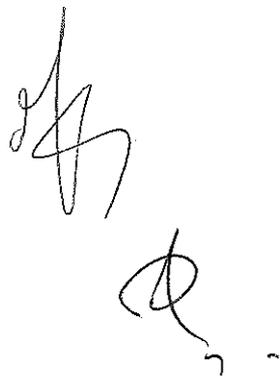
1. Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

La somma totale del fondo è pertanto depurata dall'importo di complessivi **€ 15.463,48** per il finanziamento delle progressioni orizzontali.

AMMONTARE DEL FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ED ALLA PRODUTTIVITÀ A SEGUITO DEL PROCESSO DI DEPURAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALL'INDENNITÀ DI COMPARTO ED ALLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI .

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate, risulta ammontare:

TOTALE FONDO RESIDUO	€ 17.533,60
-----------------------------	--------------------



UTILIZZO DEL FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ED ALLA PRODUTTIVITÀ

Il totale delle risorse, rideterminate a seguito della detrazione del costo dell'indennità di comparto e di quello relativo alle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione della disciplina contrattuale definita in sede decentrata integrativa negli anni precedenti ed integralmente confermata, risulta per l'anno 2016 così suddiviso tra i diversi istituti:

FINALITA' DEL COMPENSO		RISORSE ASSEGNATE
Indennità di turno	€	4.400,00
Indennità disagio (di cui un operaio fino al 30 settembre 2016)	€	1.312,50
Indennità reperibilità (di cui un operaio fino al 30 settembre 2016)	€	1.301,58
Compenso specifiche responsabilità	€	3.000,00
TOTALE	€	10.014,08

Le somme non utilizzate con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario saranno distribuite per l'incentivazione della produttività, secondo le schede di valutazione.

Si confermano le indennità del 2015 anche per il 2016 con la previsione di future liquidazioni a carattere mensile, a partire dal contratto anno 2018.

Le parti sindacali chiedono una disamina della disciplina in materia di compenso incentivante per le funzioni tecniche, alla luce delle recenti pronunce giurisprudenziali e normative in materia, rinviando al futuro contratto decentrato per l'anno 2017.

La parte datoriale prende atto della richiesta relativa alle cosiddette funzioni tecniche valutando la possibile applicazione già a partire dal fondo 2017 entro i limiti dei principi contabili e di bilancio.

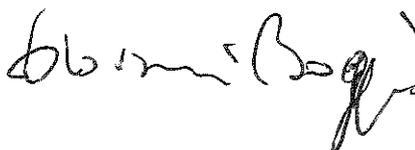
Le parti concordano sui criteri precedentemente individuati ed adottati per la valutazione del personale.

Letto confermato e sottoscritto.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 18,30

DORMELLETO, lì ~~20 maggio 2018~~ 16 LUG. 2018

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

RSU