

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI DORMELLETO  
PER L'ANNO 2014**

Il giorno **27 gennaio 2016**, nella Residenza Municipale del Comune di Dormelletto, debitamente convocate, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte pubblica:

Presidente

Dott. Agostino Carmeni

Responsabile area amministrativa-demografico-  
statistica-scolastica e socio educativa

Claudia Belluco

Responsabile area contabile e socio assistenziale

Matilde Rossini

Responsabile area tecnica

Massimo Gemelli

Responsabile area vigilanza-commercio e  
attività produttive

Pier Giovanni Delorenzi

la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

Rappresentante FP – CGIL

Rappresentante UIL FPL

Rappresentante CISL

Rappresentante D.I.C.A.P.

Rappresentante C.S.A.

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei signori:

Travaglini Luigi assente

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Dormelletto per l'anno 2014.

**AMMONTARE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 C.C.N.L. 22.01.2004**

1. A seguito della verifica delle condizioni previste dall'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività risulta costituito:

- a) dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate nell'anno 2004 comprensive delle integrazioni previste dei diversi CCNL.  
In applicazione della dichiarazione congiunta n. 18 del CCNL del 22.1.2004 le disposizioni contrattuali citate come fonte di finanziamento delle risorse decentrate stabili conservano la loro efficacia anche per gli anni successivi al 2003 per eventuali ulteriori incrementi delle medesime risorse, nel rispetto delle relative specifiche prescrizioni;
- b) dalle risorse integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali di seguito riportate in tabella;
- c) dalle risorse non utilizzate o non attribuite, del fondo dell'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1999, come confermato dall'art. 31, comma 5 del CCNL del 22.1.2004).

2. Per l'anno 2014 non è prevista l'attribuzione di progressioni orizzontali.

<b>RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2014</b>			
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>	
C.C.N.L. 01.04.1999	Art. 14, comma 4) Riduzione 3% straordinario	€	85,96
	Art. 15, comma 1, lettera a) Fondo storico anno 1998	€	11.670,92
	Art. 15, comma 1, lettera b) Risorse aggiuntive	€	1.415,16
	Art. 15, comma 1, lettera g) Risorse destinate per il LED 1998	€	3.648,42
	Art. 15, comma 1, lettera j) 0,52% monte salari 1997	€	1.203,16
	Art. 15, comma 5 Incremento dotazioni organiche	€	3.949,96
	C.C.N.L. 05.10.2001	Art. 4, comma 1 1,1% monte salari 1999	€
C.C.N.L. 22.01.2004	Art. 32, comma 1 0,62% del monte salari anno 2001	€	2.094,00
	Art. 32, comma 2 0,50% del monte salari anno 2001	€	1.689,00
	Dichiarazione congiunta 14	€	1.574,71
C.C.N.L. 09.05.2006	Art. 4, comma 1 0,50% del monte salari anno 2003	€	1.918,00
C.C.N.L. 11.04.2008	Art. 8, comma 2 0,60% del monte salari anno 2005	€	2.509,00
	Riduzione per cessazioni	€	-1.136,26
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>€</b>	<b>34.042,03</b>

*[Handwritten signatures and initials are present below the table, including a large signature on the right and several initials on the left and bottom.]*

**RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2014**

<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
C.C.N.L. 01.04.1999	Art. 15, comma 2 1,2% su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	€ 2.776,52
	Economia Fondo 2013	€ 2.095,12
	Economia straordinario anno 2013	€ 1.032,59
	Riduzione per cessazioni	€ -190,71
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>		<b>€ 5.713,52</b>

<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 39.755,55</b>
---------------------------	--------------------

<b>FONDO CONSOLIDATO PER STRAORDINARIO</b>	<b>€ 2.779,52</b>
--	-------------------

3. Le parti convengono che dalle risorse del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività vengano prioritariamente detratte quelle destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e quelle già utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali al fine di garantire l'equilibrio tra le risorse "stabili" ed il finanziamento degli oneri fissi e ricorrenti dovuti al personale dipendente e gravanti sullo stesso fondo.

**DEPURAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
E DELLA PRODUTTIVITÀ DALLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO  
DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO**

1. Le risorse destinate alla costituzione **del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva** sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.
2. Per l'anno **2014** le quote mensili per dipendente da detrarsi sono pari a:

Categoria D	€ 46,95
Categoria C	€ 41,46
Categoria B	€ 35,58

Per un totale annuo a carico del fondo di complessivi **€ 7.571,16**

**DEPURAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ DALLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLA CATEGORIA GIÀ EFFETTUATE.**

1. Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
2. Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal suddetto fondo (e quindi lasciati in dotazione allo stesso) nel caso riguardino personale:
  - a) cessato dal servizio;
  - b) che ha avuto una progressioni verticale
  - c) gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

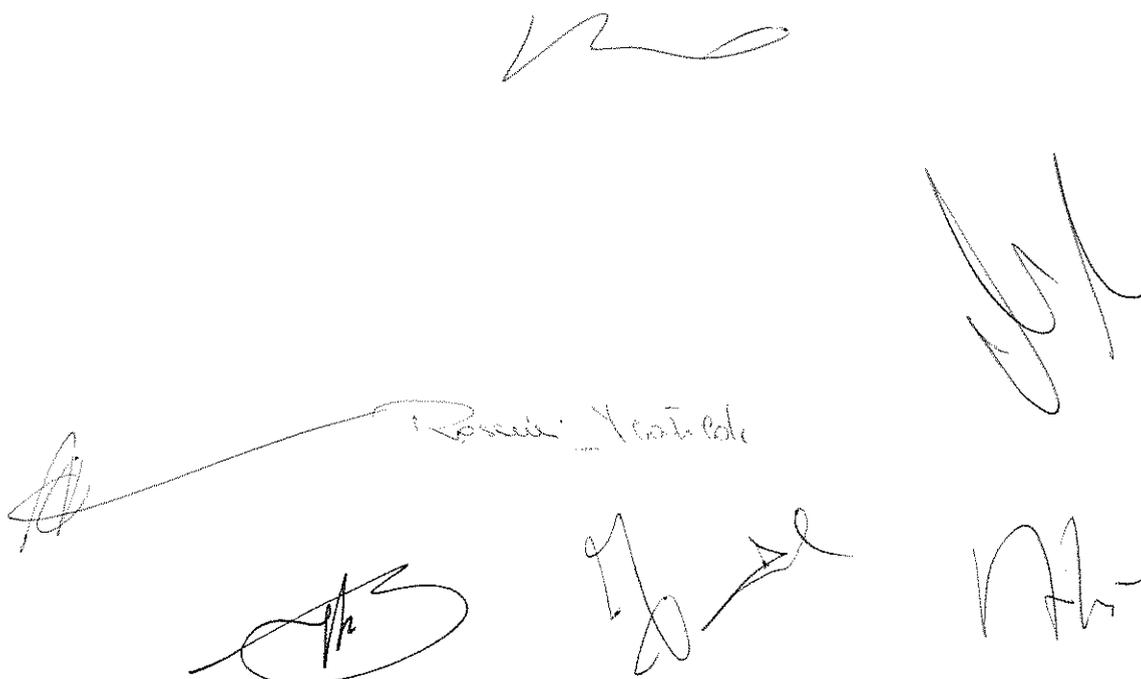
La somma totale del fondo è pertanto depurata dall'importo di complessivi **€ 14.995,70** per il finanziamento delle progressioni orizzontali.

**AMMONTARE DEL FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ED ALLA PRODUTTIVITÀ A SEGUITO DEL PROCESSO DI DEPURAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALL'INDENNITÀ DI COMPARTO ED ALLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI .**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate, risulta ammontare:

<b>TOTALE FONDO RESIDUO</b>	<b>€ 17.188,69</b>
-----------------------------	--------------------

*Risorse verticali*



The image contains several handwritten signatures and initials. At the top center is a large, stylized signature. To the right is another large signature. Below these are three smaller signatures: one on the left, one in the center, and one on the right. A long horizontal line is drawn across the page, starting from the left and ending near the center, with the handwritten text 'Risorse verticali' written above it.

**UTILIZZO DEL FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ED ALLA PRODUTTIVITÀ**

Il totale delle risorse, rideterminate a seguito della detrazione del costo dell'indennità di comparto e di quello relativo alle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione della disciplina contrattuale definita in sede decentrata integrativa negli anni precedenti ed integralmente confermata, risulta per l'anno 2014 così suddiviso tra i diversi istituti:

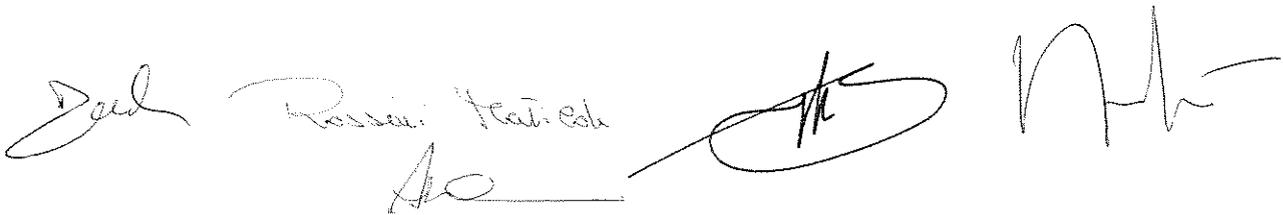
<b>FINALITA' DEL COMPENSO</b>		<b>RISORSE ASSEGNATE</b>
Indennità di turno (già corrisposta)	€	4.400,00
Indennità di rischio	€	1.080,00
Indennità reperibilità (già corrisposta)	€	2.231,28
Compenso specifiche responsabilità	€	5.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>12.711,28</b>

Le somme non utilizzate con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

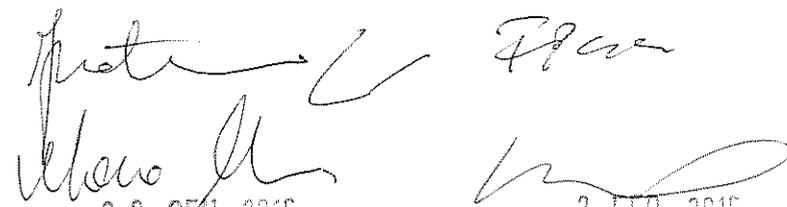
Le parti concordano sui criteri precedentemente individuati ed adottati per la valutazione del personale.

DORMELLETO, lì 27 gennaio 2016

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**



**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**



28 GEN. 2016 - 2 FEB. 2016

RSU