

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI DORMELLETO  
PER L'ANNO 2019**

Il giorno **31 dicembre 2020**, alle ore **11,00** <sup>IN VIDEOCONFERENZA</sup> nella Residenza Municipale del Comune di Dormelletto, debitamente convocate, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte pubblica:

Presidente

Dott. Giacomo Rossi

la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

Rappresentante FP - CGIL

E. PIZZALIS

Rappresentante UIL FPL

S. DE GRANDIS

Rappresentante CISL

M. GAVINELLI

Rappresentante D.I.C.A.P.

//

Rappresentante C.S.A.

F. DI PIERO

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei signori:

//

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Dormelletto per l'anno 2019.

**AMMONTARE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 C.C.N.L. 22.01.2004**

VISTO il CCNL 21 maggio 2018 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare gli articoli 67 e 68 che disciplinano, rispettivamente, la costituzione e l'utilizzo del Fondo risorse decentrate;

CONSIDERATO che la disciplina dell'art. 67 del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018 distingue le risorse decentrate in due categorie:

- ✓ la prima (comma 2) comprende le voci di parte stabile che si aggiungono all'unico importo consolidato riferito al 2017;
- ✓ la seconda (comma 3), comprende risorse eventuali e variabili di anno in anno, correlate all'applicazione di diverse discipline contrattuali individuate dallo stesso comma 3

<b>FONTE</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>Valore</b>
<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	37.076,97
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	1.081,60
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	540,80
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	1.918,80
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>40.618,17</b>
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	186,70
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	1,76
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	2.776,52
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili (Turno e reperibilità)	166,95
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	<b>3.131,93</b>

	<b>TOTALE FONDO 2019</b>	<b>43.750,10</b>
	<b>Di cui assoggettati a limite 2016</b>	<b>41.958,99</b>

	<b>LIMITE FONDO 2016</b>	<b>38.170,00</b>
--	--------------------------	------------------

	<b>Riduzione per superamento limite 2016</b>	<b>3.788,99</b>
	<b>FONDO DA APPROVARE</b>	<b>39.961,11</b>

	<b>FONDO CONSOLIDATO PER STRAORDINARIO</b>	<b>2.779,52</b>
--	--	-----------------

3. Le parti convengono che dalle risorse del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività vengano prioritariamente detratte quelle destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e quelle già utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali al fine di garantire l'equilibrio tra le risorse "stabili" ed il finanziamento degli oneri fissi e ricorrenti dovuti al personale dipendente e gravanti sullo stesso fondo.

**DEPURAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
E DELLA PRODUTTIVITÀ DALLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO  
DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO**

1. Le risorse destinate alla costituzione **del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva** sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.
2. Per l'anno **2019** le quote mensili per dipendente da detrarsi sono pari a:

Categoria D	€ 46,95
Categoria C	€ 41,46
Categoria B	€ 35,58

Per un totale annuo a carico del fondo di complessivi **€ 6.666,75**

**DEPURAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ DALLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLA CATEGORIA GIÀ EFFETTUATE.**

1. Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

La somma totale del fondo è pertanto depurata dall'importo di complessivi € **13.298,76** per il finanziamento delle progressioni orizzontali.

**AMMONTARE DEL FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ED ALLA PRODUTTIVITÀ A SEGUITO DEL PROCESSO DI DEPURAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALL'INDENNITÀ DI COMPARTO ED ALLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI.**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate, risulta ammontare:

<b>TOTALE FONDO RESIDUO</b>	<b>€ 19.995,60</b>
-----------------------------	--------------------

**UTILIZZO DEL FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ED ALLA PRODUTTIVITÀ**

Il totale delle risorse, rideterminate a seguito della detrazione del costo dell'indennità di comparto e di quello relativo alle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione della disciplina contrattuale definita in sede decentrata integrativa negli anni precedenti ed integralmente confermata, risulta per l'anno 2018 così suddiviso tra i diversi istituti:

FINALITA' DEL COMPENSO		RISORSE ASSEGNATE
Indennità di turno	€	6.250,00
Indennità disagio (Travaglini e Pollani)	€	1.500,00
Indennità reperibilità (Travaglini e Pollani)	€	1.487,52
Compenso specifiche responsabilità (Rogiani per 3 mesi)	€	500,00
Compenso specifiche responsabilità (Beifodi per 1 anno)	€	1.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€</b>	<b>10.737,52</b>

Le somme non utilizzate con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario saranno distribuite per l'incentivazione della produttività, secondo le schede di valutazione.

Si confermano le indennità del 2018 anche per il 2019.

Le parti concordano sui criteri precedentemente individuati ed adottati per la valutazione del personale. È STATO CONCORDATO E ACCETTATO DALLE PARTI CHE, CONFORMEMENTE ALL'ESITO DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA, I SINDACATI FARANNO Pervenire LA LORO SOTTO SCRIZIONE Letto confermato e sottoscritto. DELL'ATTO ORA CONCORDATO A MEZZO POSTA ELETTRONICA.

DORMELLETO, li 31 dicembre 2020

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

*Anna Quirici CISL - FP*  
*UIC FPL Stefano De Gregis*  
*Anna Maria De Gregis FPCQU*  
*CSA*

RSU